

Wakacyjna praca to nie tylko czasowy dochód, ale też narzędzie do testowania, rozwijania i potwierdzania swoich kompetencji. Jeśli świadomie przeanalizujesz zdobyte doświadczenia i włączysz je w swoje CV oraz plan działania, każdy letni sezon może stać się krokiem w stronę wymarzonej kariery.

1. Poznanie siebie i swoich predyspozycji

Wakacyjna praca pozwala sprawdzić, jak radzimy sobie w różnych sytuacjach – czy lepiej czujemy się w kontakcie z ludźmi, czy wolimy pracę w ciszy i skupieniu. Dzięki temu łatwiej określić, w jakim środowisku zawodowym będziemy w przyszłości najlepiej funkcjonować. To pierwszy krok do świadomego planowania kariery.

2. Rozwój umiejętności uniwersalnych

Choć wakacyjna praca często nie jest związana z wymarzoną branżą, daje okazję do rozwijania kompetencji miękkich:

- **punktualność i odpowiedzialność** – uczymy się dotrzymywania terminów,
- **praca w zespole** – współpraca z ludźmi w różnym wieku i o różnych charakterach,
- **odporność na stres** – radzenie sobie w sytuacjach presji czasu czy dużej liczby obowiązków,
- **komunikacja** – jasne formułowanie prośb, poleceń i wyjaśnień.

Te umiejętności są cenione w każdej branży i mogą zdecydować o sukcesie podczas rekrutacji.

Komunikacja, praca w zespole, radzenie sobie ze stresem czy umiejętność szybkiego uczenia się nowych zadań — to tzw. kompetencje transferowalne. Oznacza to, że przydadzą Ci się niezależnie od tego, czy będziesz lekarzem, grafikiem czy inżynierem. Im szybciej zaczniesz je rozwijać, tym łatwiej będzie Ci odnaleźć się w późniejszych, bardziej wymagających rolach.

3. Pierwsze doświadczenie do CV

W doradztwie zawodowym liczy się nie tylko wykształcenie, ale i praktyka. Nawet kilkutygodniowa praca wakacyjna to dowód, że młoda osoba potrafi podjąć obowiązki i wywiązać się z nich. W CV można wpisać zarówno zadania zawodowe, jak i zdobyte umiejętności, co wyróżnia kandydata na tle rówieśników bez doświadczenia. Wakacyjna praca to lepszy start na rynku pracy. Udokumentowane doświadczenie daje przewagę nie tylko na etapie rekrutacji, ale też przy ustalaniu wynagrodzenia czy awansu.

4. Świadome podejście do przyszłej kariery

Praca w wakacje pozwala zrozumieć, ile wysiłku kosztuje zarabianie pieniędzy i jak wygląda codzienność różnych zawodów. Niejedna osoba po wakacjach zmieniła swoje plany edukacyjne, bo przekonała się, że wymarzona praca wygląda inaczej, niż sobie wyobrażała.

ANALIZA SWOICH UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI PO ZAKOŃCZENIU PRACY WAKACYJNEJ

1. Analiza zdobytych umiejętności

Po zakończeniu pracy spisz wszystko, czego się nauczyłeś — zarówno twarde kompetencje (np. obsługa kasy, pakowanie zamówień, praca z klientem), jak i miękkie (komunikacja, odporność na stres, punktualność).

→ *Dlaczego to ważne?* Pozwoli Ci to zobaczyć, jakie umiejętności już masz i które z nich przydadzą się w wybranej branży.

2. Określenie preferencji zawodowych

Zadaj sobie pytania:

- Czy wolałem pracę indywidualną czy w zespole?
- Czy lepiej czuję się w środowisku spokojnym, czy dynamicznym?
- Co sprawiało mi największą satysfakcję?

→ *Efekt:* Zyskasz wskazówki, w jakich zawodach możesz się spełniać, a jakich unikać.

3. Budowanie CV i marki osobistej

Nawet kilkutygodniowa praca wakacyjna to punkt w CV, który pokazuje, że jesteś odpowiedzialny i gotowy do podejmowania obowiązków.

→ Dodaj opis stanowiska i zdobytych umiejętności, aby przyszły pracodawca od razu zobaczył, co możesz wnieść do zespołu.

4. Sieć kontaktów (networking)

Wakacyjna praca to szansa na poznanie ludzi, którzy mogą w przyszłości polecić Cię do innych zleceń lub staży.

→ Warto utrzymać kontakt z pracodawcą czy współpracownikami — nawet krótka wiadomość co kilka miesięcy przypomni im o Twojej osobie.

5. Weryfikacja planów edukacyjnych

Może się okazać, że po wakacjach wiesz już, iż dany zawód Cię fascynuje — albo wręcz przeciwnie, że nie jest dla Ciebie. Lepiej odkryć to teraz, niż po kilku latach studiów.

Opracowała: Małgorzata Wróblewska – Tylus, doradca zawodowy